



KARTA OPISU PRZEDMIOTU - SYLABUS

Nazwa przedmiotu

Nauka o organizacji

Przedmiot

Kierunek studiów

Inżynieria Zarządzania

Studia w zakresie (specjalność)

Poziom studiów

pierwszego stopnia

Forma studiów

stacjonarne

Rok/semestr

1/2

Profil studiów

ogólnoakademicki

Język oferowanego przedmiotu

angielski

Wymagalność

obligatoryjny

Liczba godzin

Wykład

30

Ćwiczenia

15

Laboratoria

Projekty/seminaria

Inne (np. online)

Liczba punktów ECTS

5

Wykładowcy

Odpowiedzialny za przedmiot/wykładowca:

dr inż. Edmund Pawłowski

e-mail: edmund.pawlowski@put.poznan.pl

Odpowiedzialny za przedmiot/wykładowca:

Wydział Inżynierii Zarządzania

ul. J.Rychlewskiego 2, 60-965 Poznań

Wymagania wstępne

Posiada wiedzę z podstaw zarządzania



Cel przedmiotu

Nauczenie systemu podstawowych pojęć służących do opisu organizacji oraz nauczanie modeli, metod i zasad wyjaśniających podstawowe aspekty funkcjonowania współczesnych organizacji

Przedmiotowe efekty uczenia się

Wiedza

Student definiuje istotę nauki o organizacji oraz opisuje teorie organizacji i jej metodykę badań naukowych [P6S_WG_01]

Student nazywa i opisuje struktury organizacyjne oraz ich ewolucję, procesy kształtowania i zmiany [P6S_WG_04]

Student opisuje typy struktur organizacyjnych i zna metody i narzędzia ich projektowania [P6S_WG_06]

Umiejętności

Student interpretuje proponowane rozwiązania problemów zarządczych i proponuje odpowiednie rozstrzygnięcia [P6S_UW_04]

Student analizuje zjawiska społeczne związane z organizacjami oraz rozumie ich wpływ na funkcjonowanie organizacji [P6S_UW_05]

Kompetencje społeczne

Student wnosi wkład merytoryczny w przygotowanie projektów społecznych, uwzględniając aspekty prawne, ekonomiczne i organizacyjne [P6S_KO_01]

Student przygotowuje i realizuje przedsięwzięcia biznesowe związane z zarządzaniem organizacjami [P6S_KO_03]

Metody weryfikacji efektów uczenia się i kryteria oceny

Efekty uczenia się przedstawione wyżej weryfikowane są w następujący sposób:

Wiedza z wykładów jest weryfikowana w trakcie egzaminu sesyjnego. Egzamin pisemny w dwóch wersjach: 1/ 5 pytań otwartych, 2/ 10 pytań testowych wielokrotnego wyboru. Maksymalna liczba punktów = 100. Ocena pozytywna od 65 pkt.

Wiedza z ćwiczeń jest weryfikowana w dwóch etapach: 1/ ocena publicznych prezentacji na zadany temat, 2/ Ocena testu końcowego z wiedzy objętej ćwiczeniami. Z każdej części można uzyskać maksymalnie 50 pkt, razem 100 pkt. Ocena pozytywna od 65 pkt.

Treści programowe

Teorie organizacji a nauka o organizacji. Metodyka badań naukowych w naukach o organizacji. Metody modelowania organizacji. Metody projektowania organizacji. Rodzaje i typy organizacji i ich cele. Społeczna odpowiedzialność organizacji. Przedsiębiorczość, kierownik, organizacja - istota, relacje. Nadzór korporacyjny nad organizacją. Formy organizacyjno prawne i własnościowe, konsekwencje ekonomiczne i społeczne. Cykl życia organizacji - etapy i zdarzenia. Zasoby, majątek, potencjał i kapitał organizacji: materialny, techniczny, kadrowy, finansowy, informacyjny- zadania i zasady funkcjonowania,



współzależności, tendencje rozwojowe. System funkcji, procesów i przedsięwzięć w organizacji. Architektura systemu zarządzania organizacją. Współczesne koncepcje zarządzania organizacją. Współdziałanie organizacji. Organizacja w przyszłości.

Metody dydaktyczne

1. Wykład: Wykład monograficzny, studia przypadków
2. Ćwiczenia: prezentacja multimedialna ilustrowana przykładami podawanymi na tablicy oraz wykonanie zadań podanych przez prowadzącego - ćwiczenia praktyczne

Literatura

Podstawowa

1. R.W. Griffin, Fundamentals of Management, Cengage Learning, 2022, 2011
2. S.P. Robbins, D.A. De Cenzo, M. Coulter. Fundamentals of Management, Prentice Hall, 2010
3. B. Kozuch, Nauka o organizacji, CeDeWu.pl, W-wa, 2013
4. A.K. Koźmiński. W. Piotrowski, Zarządzanie. Teoria i Praktyka, PWN, W-wa, 2020
5. K. Zimniewicz, Współczesne koncepcje i metody zarządzania, PWE, W-wa, 2000
6. Kałkowska J., Pawłowski E., Włodarkiewicz ? Klimek H., (2013). Zarządzanie organizacjami w gospodarce opartej na wiedzy. Wydawnictwo Politechniki Poznańskiej. Poznań

Uzupełniająca

1. K. Pawłowski, E. Pawłowski., Complementarity of modern management methods and tools, and its impact on economic and organizational performance of enterprises. Empirical results from Polish enterprises. W: Advances in ergonomics of manufacturing: managing the enterprise of the future : proceedings of the AHFE 2017 International Conference on Human Aspects of Advanced Manufacturing, July 17-21, 2017, The Westin Bonaventure Hotel, Los Angeles, California, USA / red. Stefan Trzcieliński (WIZ) - Cham, Switzerland : Springer, 2018 - s. 213-221
2. J. Brillman. Nowoczesne koncepcje i metody zarządzania. PWE, W-wa 2002
3. Pawłowski E., Pawłowski K., Trzcieliński S., Metody i narzędzia lean manufacturing, Wydawnictwo Politechniki Poznańskiej, 2010
4. E. Pawłowski. Designing the organizational structure of a company. A concept of multidimensional design space W: Management systems. Methods and structures / red. Magdolna Csath, Stefan Trzcieliński - Poznań, Poland : Publishing House of Poznan University of Technology, 2009 - s. 107-121
5. T.S. Bateman, S.A. Snell. Managment. Competing in the New Era. McGraw-Hill, 2002



Bilans nakładu pracy przeciętnego studenta

	Godzin	ECTS
Łączny nakład pracy	125	5,0
Zajęcia wymagające bezpośredniego kontaktu z nauczycielem	45	2,0
Praca własna studenta (studia literaturowe, przygotowanie do zajęć laboratoryjnych/ćwiczeń, przygotowanie do kolokwίων/egzaminu, wykonanie projektu) ¹	80	3,0

¹ niepotrzebne skreślić lub dopisać inne czynności